



IN EINER WEIT ENTFERNTEN WELT GEHEN SIE AUF
EINE MISSION.

SIE FINDEN EIN UNIVERSUM BISHER UNBEKANNTER
MÖGLICHKEITEN IHRES VERHALTENS.

*Interpersonal Skills sind keine Extras. Sie sind das
Fundament.*

*Erleben Sie, was zwischenmenschliche Kompetenz
wirklich bedeutet – und wie sie wirkt.*

ZEITDRUCK.

VIELE PERSÖNLICHKEITEN.

MEHRERE PERSPEKTIVEN.

EIN ZIEL.



Stellen Sie sich vor:

Sie und Ihr Team bewältigen alle Anforderungssituationen noch effizienter.

Alle im Team haben ein besseres Verständnis für die Risiken und machen weniger kritische Fehler.

Sie alle wissen, wie man ein Team schnell mit einem präzisen gemeinsamen Situationsbewusstsein aufbaut.

Und das alles in einer psychologisch sicheren Umgebung.

Fehler, die wir machen, sehen wir sofort. Wir können bei den Simulationen sofort sehen, wie sich die von uns getroffenen Maßnahmen und Veränderungen auswirken.

Randolf Skerka

Ich fand es total überraschend und belohnend, dass man in so kurzer Zeit einen solch riesigen Fortschritt macht. Man bewältigt schwierigere Aufgaben schneller und ist dabei auch noch ruhiger.

Daniel Wieners

Profitieren Sie von den Erkenntnissen des Hochleistungsmanagements

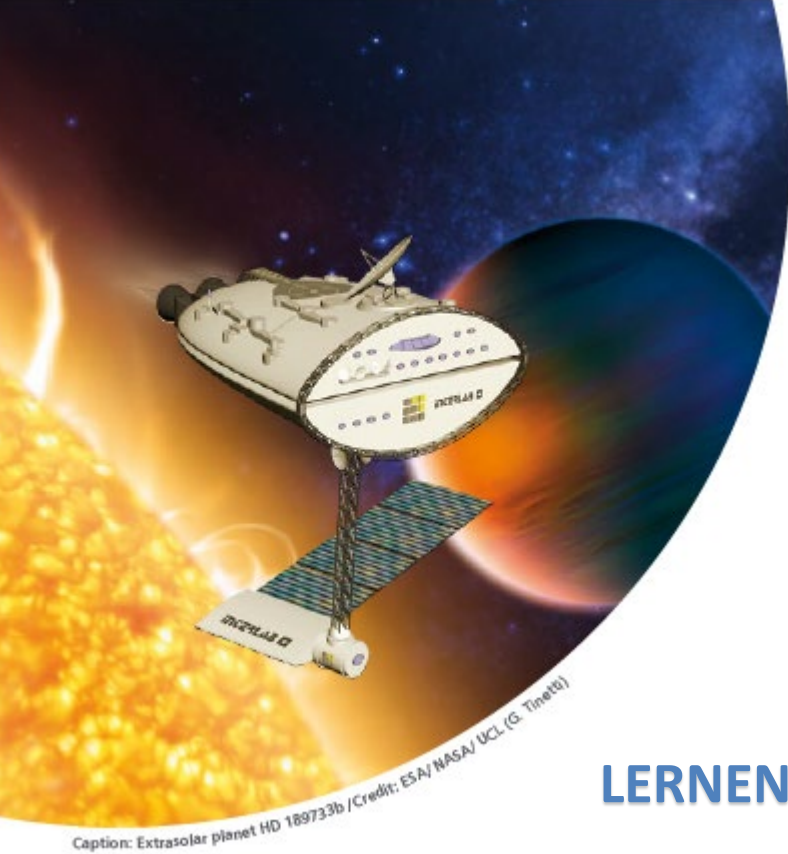
- Führen in komplexen Situationen
- Projektmanagement in herausfordernden Umgebungen
- Zusammenarbeit und Teamentwicklung
- Effektive Kommunikation

Interpersonal Skills LAB

In Organisationen werden ständig weitreichende Entscheidungen getroffen.

Informationsflut, verteiltes Wissen, Zeitdruck, Multitasking und eingeschränkte Kommunikationswege sorgen ständig für fehlerbegünstigende Bedingungen. Gute Entscheidungen hängen davon ab, wie diese Herausforderungen gemeistert werden.

Im LAB werden unter genau solchen Randbedingungen wichtige interpersonal Skills analysiert und praxisnah trainiert.



Caption: Extrasolar planet HD 189733b / Credit: ESA/ NASA/ UCL (G. Tinetti)

Total begeistert, super viel Spaß gemacht, absolut geflasht.

Ich habe heute gelernt, über mich hinauszuwachsen.

Bedingungslos weiter empfehlen!

Wahnsinn, wie viele Parallelen zum Beruf.

Unheimlich großer Lerneffekt. Direkt morgen werden unsere Prozesse davon profitieren.

LERNEN MIT LICHTGESCHWINDIGKEIT

SZENARIO

Havarie im Weltall. Wie schnell wird das Raumschiff wieder flott? Hohe Dynamik, Zeitdruck und unterschiedliche Perspektiven machen die Durchführung dieser außergewöhnlichen Rettungsmission zu einer realen Herausforderung.

ZIELGRUPPEN

Interpersonal Skills LAB bietet «Mission Sets» für Führungskräfte und Mitarbeiter aus allen Unternehmen, Unternehmensbereichen und -ebenen.

VORAUSSETZUNGEN

Das Training setzt keine besonderen Kenntnisse oder Fähigkeiten voraus.

TRAININGSINHALTE

Machen Sie den Faktor Mensch begreifbar: Human Factors hautnah erleben, besseres Verständnis von Leadership, Prävention von Human Error und Erlernen von sicherheitsgerichtetem Verhalten.

- Kommunikation & Stress
- Entscheidungsfindung & Komplexität
- Situative Aufmerksamkeit & Wahrnehmungsfallen
- Workload-Management & Human Error
- Leadership & Assertiveness
- Briefing, Beobachtung und Debriefing von Teams
- Psychologische Sicherheit

Training in realitätsnaher Simulation: Sie durchlaufen anspruchsvolle Szenarien mit praxisnahen Herausforderungen. Sie reflektieren ihr Verhalten in solchen Situationen und üben, in Echtzeit gute Entscheidungen zu treffen.

Förderung von Führungskompetenzen: Sie gewinnen Erkenntnisse über den Faktor Mensch und lernen, wie Sie ihre kommunikativen Fähigkeiten sowie die Bildung ihrer Entscheidungsgrundlage verbessern können.

Netzwerk und Austausch: Die Teilnehmer haben die Möglichkeit, wertvolle Erfahrungen untereinander auszutauschen.





Unser didaktisches Konzept ist ein Methodenmix

- Lehrgespräche
- Simulation unter Realbedingungen
- Verhaltensmessung und Auswertung
- Feedback
- Reflexionsphasen
- Diskussionen
- Transfersessions

Challenge durch Computersimulation

Interpersonal Skills LAB fordert die Team- und Führungskompetenzen in einem komplexen und dynamischen Umfeld heraus. Der iterative Trainingsprozess mit Messung der Teamperformance macht Sinn und Wirkung von optimiertem (Führungs-) Verhalten sofort begreifbar.

Das Know-how vom LAB stammt aus Bereichen, in denen hocheffiziente Zusammenarbeit essenziell ist: Luft- & Raumfahrt, Feuerwehr und agiles Projektmanagement.



WIE KÖNNEN WIR ANSPRUCHSVOLLE SITUATIONEN DURCH KOMMUNIKATION, FÜHRUNG UND TEAMWORK BESSER BEWÄLTIGEN?

Mit dem Interpersonal Skills LAB erarbeiten sich die Teilnehmer ihre individuellen Handlungskonzepte unter realitätsnahen Bedingungen.



**MIT INTERPERSONAL SKILLS LAB WIRD DIE
WELT DER FACHLICHKEIT VERLASSEN.**

**DAS FIKTIVE SZENARIO LENKT DEN FOCUS
UNTER REALEN RANDBEDINGUNGEN
AUSSCHLIESSLICH AUF DAS VERHALTEN.**



Trainings

FEED-BACK DURCH TEILNEHMER, TRAINER UND **OBJEKTIVE** **MESSUNG VON VERHALTEN UND ERFOLG**

Das Interpersonal Skills LAB liefert in jedem Simulationszyklus objektive Informationen. Die Teilnehmer sehen, welches Verhalten erfolgreich war – und welches nicht.



**Echtzeit Computer Simulation zum
Training von Verhalten**

**Messinstrumentarium zur präzisen
Analyse des Verhaltens im Team**

Ergebnisse der Mission(en): Mars

Team	1	2	3	4				
Gesamt	228	271	204	238	232	268	184	228
Strecke	150	169	149	153	161	179	158	158
Aufträge	80	105	65	85	85	110	50	75
Alarm	0	0	0	0	0	0	-10	0
Liftstörung	0	0	-10	0	0	-5	0	-5
Missachtungen	-2	-3	0	0	-14	-16	-14	0

INSTITUT
PROF.
DR.
BECKER



**Methodikbaukasten für wirksamen
Lerntransfer**

DIE GESAMTLEISTUNG EINES TEAMS SETZT SICH AUS DEN FOLGENDEN BASIS-DIMENSIONEN ZUSAMMEN:



ALLE FÜR ZUSAMMENARBEIT RELEVANTEN VERHALTENSWEISEN HABEN DIREKTEN EINFLUSS AUF DIESE DIMENSIONEN.

DIE KONSEQUENZEN VON VERHALTENSÄNDERUNG ZEIGEN SICH UNMITTELBAR IN JEDER MESSUNG.

ACT NOW! PRINZIP:

**MIT INTERPERSONAL SKILLS LAB LASSEN SICH DIE
TRAININGSSCHWERPUNKTE ÜBER 3 BEREICHE VERTEILEN.**

A

ANALYSE & SELBSTREFLEKTION

Was sind meine bzw. unsere
typischen Verhaltensmuster
unter Druck?

Welche Einflüsse hat Stress auf
die Teamleistung?

Wie wirkt sich Verhalten (z.B.
Führungsverhalten,
Kommunikation, ...) auf das
Ergebnis aus?

C

BEISPIELE TRAINIERBARER COMPETENCES:

KOMMUNIKATION

Präzise und effektiv kommunizieren, aktiv zuhören.
Feedback geben und nehmen, Fragen richtig stellen.

TEAMWORK

Mit Menschen mit anderer Perspektive interagieren.
Effektive Zusammenarbeitsmechanismen anwenden
Teammitglieder beobachten, einschätzen und gezielt
unterstützen.
Vertrauen geben & nehmen in unklaren Situationen.

FÜHRUNG

Führen von Teams in komplexen Situationen.
Ziele setzen & einhalten.
Aufgaben koordinieren & delegieren.
Bedürfnisse Anderer wahrnehmen.

MANAGEMENT

Komplexe Aufgaben planen & strukturieren .
Workload & Stress bewältigen.
Zeit und Ressourcen einteilen.

ENTSCHEIDEN

Entscheidungen strukturiert treffen.
Informationsflut bewältigen .
Komplexe Situationen einschätzen.
Prioritäten setzen.

T

TEAMBUILDING

Synergien in Teams werden
entdeckt und freigesetzt.

Gegenseitiges Vertrauen wird
geübt und gestärkt.

Unterschiedliche Persönlichkeiten
werden erlebt und integriert.

NOW!

DIE TEILNEHMER VERLASSEN
DAS LAB MIT ERPROBTEN
VERHALTENSWEISEN; DIE SIE
IM BERUFLICHEN UMFELD
SOFORT UMSETZEN KÖNNEN.



WAS WÄRE WENN...

... Kommunikation mehr wäre als nur Worte?

Was wäre, wenn Sie und Ihr Team präzise und effektiv zuhören und reden würden?

... Teamwork mehr wäre als 1+1?

Was wäre, wenn Sie und Ihr Team auch unter Stress noch mehr leisten könnten?

... Führung mehr wäre als voran zu gehen?

Was wäre, wenn Ihr Team Ihnen auch in komplexen Situationen vertrauen kann?

... Feedback kein rotes Tuch, sondern eine Einladung wäre?

Was wäre, wenn Sie und Ihr Team „Was wir besser machen können“ denken und handeln?

Willkommen im Interpersonal Skills LAB.

Hier wird ausprobiert, hinterfragt, reflektiert.

Keine Theorie-Marathons. Keine Rollenspiele mit Fremdschämfaktor.

Sondern echte Begegnung – in einem sicheren Raum.



**Hier geht es direkt zum
Institut Prof. Dr. Becker**

**Mit Lichtgeschwindigkeit zum
Interpersonal Skills LAB**



Referenzen & Geschichte



IHR ANSPRECHPARTNER FÜR NEUE PERSPEKTIVEN
IN KOMMUNIKATION, LEADERSHIP UND TEAMARBEIT.

WIR ENTWICKELN MENSCHEN UND ORGANISATIONEN.

WIR SIND *THE HUMAN FACTORS PEOPLE*.

INSTITUT **PROF DR BECKER**

The Human Factors People

T +49 2205 920 460
M +49 172 29 88 040
E becker@i-pdb.de
W <https://www.i-pdb.de>



<https://www.linkedin.com/in/institutprofdrbecker>



<https://www.facebook.com/people/Institut-Prof-Dr-Becker/61574652186332/>